



ACCOMPAGNER LA RELÈVE DES
GESTIONNAIRES À HAUT POTENTIEL



Le Cercle des jeunes leaders

Un programme de la Chaire en leadership
dans le secteur public



Chaire en
leadership dans
le secteur public
de l'ENAP

QU'EST-CE QUE LE CERCLE DES JEUNES LEADERS?



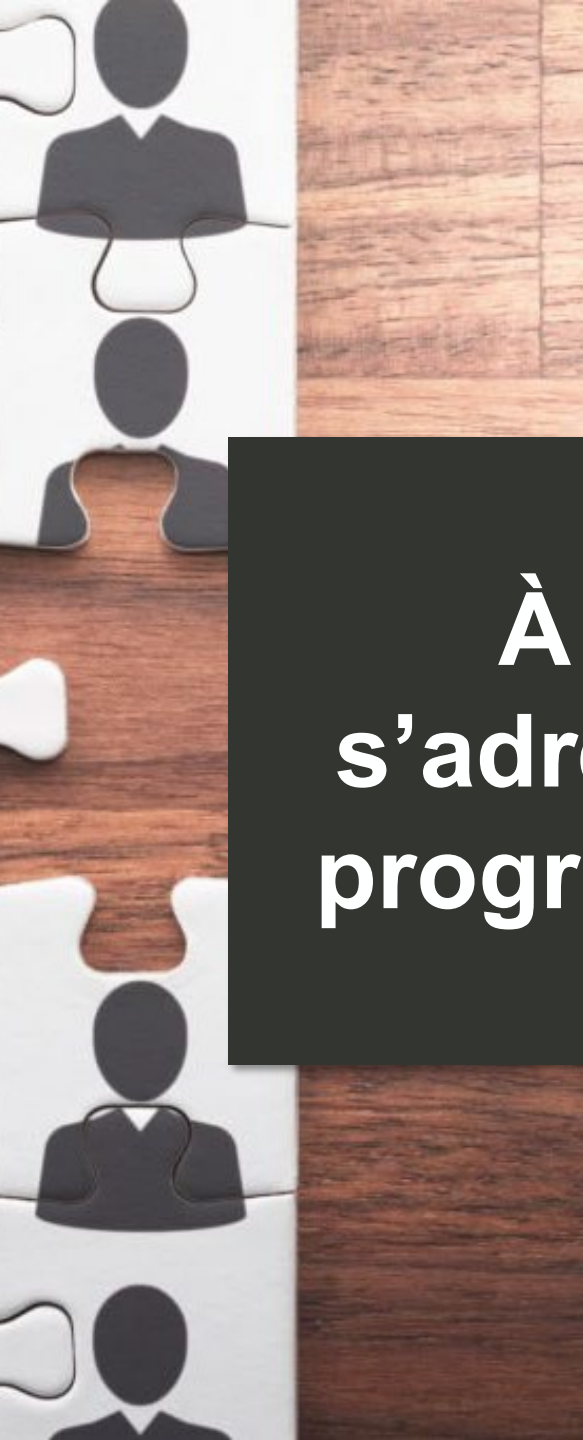
Un programme de développement du leadership

- Développer les compétences d'un gestionnaire de niveau supérieur
- Contribuer au partage de connaissances entre participant.es et mentor.es

Un projet de recherche sur le leadership

- Dresser le portrait recherché et effectif du leadership dans le secteur public québécois
- Documenter les meilleures pratiques de développement du leadership
- Identifier les défis et enjeux des leaders publics d'aujourd'hui
- Etc.

DES GESTIONNAIRES :



**À qui
s'adresse le
programme?**

- **DE NIVEAUX 4 ET 3**
qui souhaitent développer leurs compétences managériales en vue d'occuper un poste de niveau supérieur.
- **DÉMONTRANT UN FORT POTENTIEL DE LEADERSHIP**
qui ont de l'intérêt envers le transfert de connaissances, d'expertise et de bonnes pratiques de la part de gestionnaires d'expérience.
- **PRÉSENTIS POUR GRAVIR LES ÉCHELONS À COURT OU MOYEN TERME**
et qui veulent être exposés aux défis et au contexte de gestion d'une carrière de cadre supérieur.

Admissions



PROPOSANT REQUIS

Lettre d'appui provenant d'un sous-ministre, sous-ministre adjoint, président ou vice-président d'organisme.

FORMULAIRE EN LIGNE

Respect des critères :

- cadre 4 ou cadre 3 nommé depuis moins de 6 mois
- avoir au moins deux ans d'expérience à titre de gestionnaire
- minimum de 15 années à compléter avant la retraite
- avoir terminé le programme obligatoire pour nouveau cadre de la fonction publique du Québec¹.

ENTREVUES DE SÉLECTION

Les entrevues de sélection sont organisées en fonction du nombre de candidatures, des critères d'admissibilité et de la qualité des documents soumis.

¹ Programme gouvernemental d'apprentissage du gestionnaire leader de la fonction publique québécoise (PGAGL-N1) ou Parcours des gestionnaires leaders – niveau initiation (PGL-IN)



Les cohortes de jeunes leaders

- Depuis 2009, **plus de 500 cadres**
- 2 cohortes annuelles de **30 gestionnaires** dans le Cercle des jeunes leaders
- 1 cohorte annuelle de **15 gestionnaires** dans le Cercle des jeunes leaders fédéral-provincial
- **75 jeunes leaders par année**, dans les deux Cercles.



Chaire en
leadership dans
le secteur public

de l'ENAP

LES ACTIVITÉS DU CERCLE

Plus d'une quinzaine de journées de formation sont offertes aux jeunes leaders, constituées d'activités telles que :

- ❖ Pré-lancement
- ❖ Journée de lancement
- ❖ Journée sur le mentorat
- Principes et enjeux du leadership
- Emblème et PublicLab
- Changements climatiques : causes, conséquences et solution
- Diriger dans une organisation apprenante
- Les enjeux RH au gouvernement du Québec
- Le rôle du gestionnaire dans la transformation numérique : les défis de la mise en œuvre de l'IA
- Le sens de l'État
- Le fonctionnement de l'Assemblée nationale
- Pouvoir et devoirs à l'Assemblée
- Les finances publiques du Québec
- L'interface politico-administrative
- Leadership dans la gestion de la performance
- Gestion des risques et transformation dans un contexte d'incertitude
- Transformation numérique
- Leadership et innovation
- La négociation
- La performance
- La Société du Plan Nord
- Enjeux en contexte autochtone
- La transformation des organisations
- Le leadership en gestion de crise
- Diversité et inclusion
- Intelligence émotionnelle
- Bien-être et santé mentale
- Savoir gérer son réseau
- ❖ Conclusion
- ❖ Clôture



**Durée de
18 à 20 mois**

LES ACTIVITÉS DE GROUPE



CHOIX DE L'EMBLÈME

Quel gestionnaire public représente le leader idéal? La cohorte choisit la personne incarnant sa vision du leadership afin qu'elle devienne son emblème.

PUBLICLAB

Pendant leur parcours au Cercle, les participant.es sont initiés à une démarche d'innovation complète. Le PublicLab leur permet de réfléchir de façon innovante à une problématique de la fonction publique du Québec. À la fin du programme, les équipes présentent leur rapport dans l'amphithéâtre de l'ENAP devant un public de haut niveau.

LEADERSHIP EN ACTION

Le leadership en action est une méthode de consultation entre pairs qui vous permet d'enrichir votre diagnostic et d'identifier de nouvelles pistes d'action pour vos enjeux de leadership.



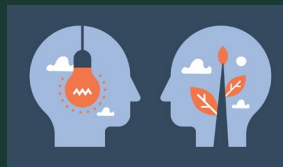
- **150 HEURES DE FORMATION**
Pendant 18 à 20 mois, les activités sont offertes par des formateurs chevronnés.
- **PLUSIEURS HEURES CONSACRÉES AU PUBLICLAB**
Travail d'équipe, consultations et collecte de données, rédaction du rapport et présentation finale.
- **PLUSIEURS HEURES DE MENTORAT**
Rencontres individuelles, activités en organisation, aide ponctuelle.





Questionnaires 360

Le questionnaire 360 dévoile comment le leadership du gestionnaire est perçu par son entourage ainsi que par lui-même.



Plan individuel de développement + coaching

L'analyse du questionnaire 360 permet au coach-accompagnateur d'établir un Plan individuel de développement (PID).

LES RÔLES À INCARNER

Le programme de formation du Cercle des jeunes leaders se concentre principalement sur trois rôles du nouveau référentiel de compétences

- Porteur de sens
- Pilote de changements
- Générateur de participation

Nouveau référentiel de compétences

